Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа имени Ф.И.Толбухина»
Ярославского муниципального района

Принята
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от 28.03.2022

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ СШ
им.Ф.И.Толбухина ЯМР
/О.Г.Стецович/
приказ №01-27/48 от 28.03.2022 г.

Программа антирисковых мер муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа имени Ф.И.Толбухина» Ярославского муниципального района по риску « Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации».

2022

.

Риск

Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации

Цель

Сформировать к концу 2022-2023 учебного года эффективную внутришкольную систему повышения квалификации в МОУ СШ им. Ф.И.Толбухина ЯМР через создание условий для профессионального роста педагогов.

Задачи

1. Повысить профессиональную компетентность педагогов
2. Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта.
3. Обеспечить мотивацию педагогического труда.

Целевые показатели

1.Доля педагогов, повысившие профессиональные компетенции –более 50%;
2.Доля педагогов представляющих свой педагогический опыт более 30%.
3. Доля педагогов, представленных к поощрению-более 30%.

Методы сбора и обработки информации

1.Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
2.Диагностика уровня профессионализма педагогов;
3.Оценочные листы уроков и внеклассных занятий;
4.Аналитические справки
5.Протоколы методического совета, методического объединения, педагогического совета

Меры/мероприятия по достижению цели и задач- указаны в дорожной карте

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Доля педагогов, прошедших диагностику в онлайн интенсиве, с целью выявления профессиональных дефицитов составляет более 60%
2. Доля педагогов участвующих в конкурсах, проектах 20%.
3. Проведены открытые уроки. Доля педагогов составляет -50%.
4. Доля педагогов. аттестованных на высшую категорию-100%
5. Доля педагогов, аттестованных на первую категорию-100%

Исполнители

1. Директор школы

2. Заместители директора по по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе

3. Руководители методических объединений школы

4. Педагогические работники

5. Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

№	задача	мероприятия, направленные на преодоления рискового профиля	сроки	Показатели	ответственные исполнения
1	Повысить профессиональную компетентность педагогов	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников: -Участие в онлайн интенсиве «Я учитель»)	15 август-10 сентябрь 2022	Доля педагогов, прошедших диагностику в онлайн интенсиве, с целью выявления профессиональных дефицитов составляет более 60%	Заместитель директора по УВР
		-Выявление предметных и методических дефицитов	13 сентября 2022	Справка о предметных и методических дефицитах педагогов школы.	Заместитель директора по УВР
		Составление списка кандидатур учителей для прохождение КПК, с целью повышения профессиональной компетентности	март 2022 год	Составлен список. Справка о прохождении курсов повышения квалификации учителей.	Заместитель директора по УВР. Руководители ШМО
		Участие педагогов в конкурсах, проектах.	Январь 2022 год	Доля педагогов участвующих в конкурсах, проектах 20%.	Заместитель директора по УВР.
		Участие в методическом марафоне «Эффективные практики повышения качества образовательных результатов школьников» в рамках проекта «500+»»	14.03-25.03.2022 28.03-08.04.2022 11.04-22.04.2022	Доля педагогов участников марафона не менее 60%	Руководители ШМО
		Индивидуальная работа педагогов по персональным темам самообразования	В течение года	Создан банк данных тем самообразования	Руководители ШМО

2	Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта.	Организация открытых уроков	15 сентября 2022	Приказ .Составлен график открытых уроков.	Заместитель директора по УВР.
		Взаимопосещение уроков	01 сентября 2022	Приказ. Составлен график взаимопосещения уроков.	Заместитель директора по УВР.
		Составление методической копилки педагогического опыта	Декабрь 2022	На сайте школы размещен педагогический опыт	Заместитель директора по УВР
		Представление педагогического опыта	Январь 2022 года-декабрь 2022 г.	Проведены открытые уроки. Доля педагогов составляет - 50%.	Руководители ШМО
3	Обеспечить мотивацию педагогического труда.	Материальное поощрение педагогов, активно участвующих в совершенствовании деятельности и методической работе.	Сентябрь 2022	Положение о стимулирующем фонде, предусмотрены дополнительные баллы.	Директор школы, Профсоюз учителей школы.
		Представление и награждение почётными грамотами разного уровня учителей, внесших значительный вклад в развитие образовательной деятельности школы.	Октябрь 2022	Наградные листы	Руководители ШМО
		Информирование коллектива о достижениях педагогов и обучающихся на педагогических советах, публичном отчете школы.	Июнь 2022 год	Годовой отчет заместителя директора о методической работе школы.	Заместитель директора по УВР
		Повышение квалификации педагогов	Март-апрель 2022 года Октябрь- ноябрь 2022 года	Составлен график повышения квалификации.	Педагоги, руководители ШМО, заместитель директора по УВР